

**Município de Riqueza**

DECRETO N.º 4822/2023, DE 30/11/2023.

"Adjudica e Homologa a Licitação n.º. 2040/2023, realizada pela Tomada de Preços n.º. 16/2023 emitida em 06/10/2023, tendo como objeto a Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de medicina e segurança do trabalho, em conformidade com as normas regulamentadoras do ministério do trabalho e previdência e geração de informações ao e-social".

RENALDO MUELLER, Prefeito de Riqueza, Estado de Santa Catarina, no uso de suas atribuições previstas e autorizadas no Inciso VII do artigo 64 da Lei Orgânica do Município e pela Lei Federal n.º 8666/93 consolidada;

DECRETA:

Art. 1º. Fica ADJUDICADA E HOMOLOGADA a licitação realizada pela Tomada de Preços n.º 16/2023 de 06/10/2023 tendo como vencedora a empresa abaixo mencionada:

Nome do Proponente	Item	Produto/Serviço	Qtde.	Vlr. Mensal	Vlr. Total
OESTESEG ASSESSORIA E SEGURANÇA DO TRABALHO LTDA	1	<p>- Programa de Gerenciamento de Risco/Gerenciamento de Risco Ocupacional NR 01 (PGR/GRO): Avaliações qualitativas e quantitativas dos riscos no ambiente de trabalho, implementar medidas de controle, gerenciamento de riscos ocupacionais, avaliação de sua eficácia, monitoramento da exposição aos riscos, registro e divulgação dos dados em seu plano de ação.</p> <p>- Ata de Instrução e Ordens de Serviço - NR 1: Elaboradas conforme os setores, funções e riscos existentes na empresa, obrigações e deveres, repassando aos colaboradores com as devidas responsabilidades de ambos.</p> <p>- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) NR 7: Estabelece a obrigatoriedade de elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores que admitam trabalhadores como empregados, com o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto de seus trabalhadores. Incluso re-</p>	12,00	3.000,00	36.000,00



ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIQUEZA

2

	<p>quisições de exames médicos ocupacionais e complementares, admissionais, periódicos e demissionais, com avaliação clínicas e complementares com solicitação no nosso site.</p> <p>- Avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos NR 9: Estabelece os requisitos para a avaliação das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos quando identificados no Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, previsto na NRL, e subsidiá-lo quanto às medidas de prevenção para os riscos ocupacionais.</p> <p>- Treinamento para Operador de Máquinas Pesadas - NR 12: procedimentos de segurança cujo objetivo visa sistematizar procedimentos de instalação, operação e manutenção de máquinas pesadas em diferentes tipos de locais de trabalho de maneira a preservar a integridade física e condições gerais de saúde dos trabalhadores envolvidos na operação em questão. Os treinamentos poderão ocorrer de forma presencial, na sede do município, em local a ser indicado pela administração, e/ou de forma a distância (EAD), por meio de plataforma, mantida e custeada pela contratada.</p> <p>- Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade (LTIP) NR 15: Conforme especificado nas Normas Regulamentadoras 15 e 16, o Laudo de Insalubridade e Periculosidade tem como objetivo, averiguar e caracterizar operações insalubres e perigosas na empresa. Além da importância de comprovar os riscos existentes para evitar processos trabalhistas.</p> <p>- Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade (LTIP) NR 15: Conforme especificado nas Normas Regulamentadoras 15 e 16, o Laudo de Insalubridade e Periculosidade tem como objetivo, averiguar e caracterizar operações insalubres e perigosas na empresa. Além da importância de comprovar os riscos existentes para evitar processos</p>			
--	--	--	--	--

Rua João Mari, 55 – Centro – CEP: 89.895-000 – Riqueza/SC

CNPJ: 95.988.309/0001-48 - Fone/Fax: 49 3675-0033 - E-mail: juridico.riqueza@cpnet.com.br



ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIQUEZA

3

	<p>trabalhistas.</p> <ul style="list-style-type: none">- Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT): Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho é o documento requerido pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS através da Instrução Normativa INSS/PRES N° 77, de 21 de janeiro de 2015 e tem como objetivo principal a caracterização (ou não) da existência de agentes nocivos à saúde do trabalhador, conforme Anexo IV do Decreto 3.048 / 99, para fins de obtenção de aposentadoria especial. O LTCAT reúne informações para elaboração do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário dos trabalhadores e atende o leiaute S-2241 - Insalubridade - Periculosidade - Aposentadoria Especial do e-Social.- Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP): É um documento instituído pelo Decreto n° 3048 de 06/05/1999 do MPAS e Regulamentado pela Instrução Normativa, INSS n° 99 de 05/12/2003, que deverá ser mantido atualizado individualmente para cada funcionário e fornecido ao INSS quando existir benefício ao funcionário ou quando o colaborador for demitido.- ASO - Atestado de Saúde Ocupacional e anamnese: Documento que define se o trabalhador está apto ou inapto, em termos de saúde, para trabalhar, e deve ser realizado conforme exigido na Norma Regulamentadora n° 7 (NR-7) ou de acordo com determinação do Coordenador do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) da empresa. A avaliação clínica para emissão do ASO abrange: a) Anamnese ocupacional; b) Exame físico e mental; c) Exames complementares, realizados de acordo com o PCMSO.- Exames complementares de acordo com PCMSO: O PCMSO deve incluir, entre outros, a realização obrigatória dos exames médicos: a) admissional; b) periódico; c) de retorno ao trabalho; d) de mudança de função; e) demissional.- e-Social: módulo responsável pela gestão dos eventos de SST do e-			
--	--	--	--	--



ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIQUEZA

4

	<p>Social. (sistema folha). Envio de informações para o e-social - Envio dos Eventos - S2210 - S2220 - S2240 - Geração de lotes para envio e conferência de inconsistências. Correção de inconsistências e reenvio dos eventos nos prazos legais. Manutenção do banco de dados. Treinamento para implantação do e-Social.</p> <p>- Audiometria: Englobará a realização de serviços técnicos de audiologia ocupacional; entrevista individual com o servidor; meatoscopia; avaliação audiológica (audiometria tonal - aéreo e ósseo - e vocal e emissão de resultados de exames através de Laudo assinado por profissional, bem como orientação sobre saúde vocal e auditiva quando necessário, considerando-se a atividade, e elaboração de relatórios</p> <p>- Visitas técnicas: Acompanhamento técnico, visitas conforme cronograma de ações, realizar os treinamentos, orientações, adequações, conforme necessidade de implantação dos programas no ambiente do poder público, deixando de acordo com a legislação vigente e auxílio em perícias judiciais que envolva o município.</p>			
--	---	--	--	--

Fornecedor	Total Geral
OESTESEG ASSESSORIA E SEGURANÇA DO TRABALHO LTDA	36.000,00

Art. 2º. Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a partir de 30/11/2023, revogadas as disposições em contrário.

Riqueza/SC, 30/11/2023.


Renaldo Mueller
Prefeito

Registro informatizado nesta data
Município de Riqueza/SC, 30/11/2023.

Rua João Mari, 55 – Centro – CEP: 89.895-000 – Riqueza/SC

CNPJ: 95.988.309/0001-48 - Fone/Fax: 49 3675-0033 - E-mail: juridico.riqueza@cpnet.com.br